

## EQUIPO HUMANO

### Selección y promoción del personal

A través de los procesos de selección y promoción pretendemos que los candidatos más idóneos ocupen las vacantes de puestos de trabajo que se convocan en la organización, respetando los principios de capacitación profesional y personal, la igualdad de oportunidades y las exigencias de las normativas externas e internas.

Todas las personas de la empresa pueden optar a puestos que impliquen un mayor desarrollo profesional y nuevas responsabilidades, ya que los puestos de trabajo vacantes se convocan primero entre las personas contratadas en la empresa. En caso de que el puesto no se cubra internamente o cuando no existan personas que cumplan los requisitos, se convoca de manera externa.

Durante el año 2009 se han realizado 13 procesos de selección, de los cuales 7 han sido convocatorias internas y 6 externas. A través de estos procesos se ha atendido a las 762 candidaturas presentadas para la cobertura final de 30 plazas.

### INDICADORES DE SELECCIÓN Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL

	2006	2007	2008	2009
% procesos de promoción interna sobre el total de procesos de selección	66,7	65,6	42,86	53,85
% personal promocionado sobre el total de personal seleccionado	67,5	75,0	58,33	66,67
% personal promocionado sobre promedio de plantilla	5,5	7,1	1,4	1,65